

## WIR ZUSAMMEN – UNSER PATENSCHAFTSVERSPRECHEN

Derzeit fliehen viele Menschen aus aller Welt vor Krieg, Hunger, Armut und Vertreibung nach Deutschland. Für sie möchten wir Perspektiven für ein Leben in Eigenverantwortung, Würde und Freiheit schaffen.

Wir bei Gegenbauer verpflichten uns deshalb unter dem Dach von „Wir zusammen – Integrations-Initiativen der deutschen Wirtschaft“ einen konkreten, nachhaltigen Beitrag zur Integration von Flüchtlingen in Deutschland zu leisten.

### **Wir unterstützen Flüchtlinge bei ihrer Integration in den Arbeitsmarkt und in die Gesellschaft.**

In Kooperation mit der Agentur für Arbeit und Bildungsträgern bieten wir im Rahmen des Projektes „Respect“ geflüchteten Menschen mit Bleibeperspektive eine Integrationsmaßnahme über 22 Wochen mit anschließender Beschäftigungsoption. Die Maßnahme umfasst Kompetenzfeststellungen, Gruppencoachings, berufsorientierten Deutschunterricht sowie eine betriebliche Erprobung mit Einzelcoachings. Wir unterstützen damit die Flüchtlinge, sich in ihrem neuen Umfeld und beruflich zu orientieren. Den Teilnehmern werden im Gruppencoaching unser Gesellschafts- und Bildungssystem sowie der Umgang mit Behörden näher gebracht. Im Einzelcoaching stehen die Kenntniserweiterung im betrieblichen Umfeld, das Matching sowie die anschließende Vermittlung im Vordergrund. Ein dreimonatiger Sprachkurs begleitet die Maßnahme.

Darüber hinaus hat sich die UG Gegenbauer organisatorisch und auf Vorstandsebene persönlich in den Arbeitsstab zur Integration von Flüchtlingen der Bundesanstalt für Arbeit sowie der Wirtschaftsverbände BDA/BDI eingebracht. Zentrales Ziel ist es, auf einer interaktiven Plattform Projekte und Initiativen rund um das Thema zu bündeln. Ein wichtiges Ergebnis ist der seit März 2016 unter [www.arbeitsmarktkorridor.de](http://www.arbeitsmarktkorridor.de) bereitgestellte Themenbereich „Asyl und Integration“.

### **Wir bieten und unterstützen Maßnahmen zur Erlangung von Sprachkompetenzen, die eine wesentliche Voraussetzung zur Teilhabe am gesellschaftlichen Geschehen darstellen.**

Wir organisieren sowohl für Beschäftigte als auch für geflüchtete Menschen an verschiedenen Standorten des Unternehmens Sprachkurse, damit diese sich schneller und besser auf die Anforderungen des Alltags sowie des Arbeitslebens einstellen können. Zudem unterstützen wir die Projekte „Geh Deinen Weg“ und „Ich spreche Deutsch“ der Deutschlandstiftung Integration sowie das Projekt „Bildungspaten“ des Ausländerrates Dresden durch finanzielle Zuwendungen. Darüber hinaus geben auch Mitarbeiter private Sprachkurse für Flüchtlinge in ihrem persönlichen Lebensumfeld.

### **Wir unterstützen gesellschaftliche Initiativen durch finanzielle Förderung und persönliches Engagement unserer Beschäftigten.**

Mit dem Berliner Fußballverband e.V. haben wir das Projekt „Fußball grenzenlos“ aus der Taufe gehoben. Damit soll Flüchtlingen die Möglichkeit zur sinnvollen Freizeitgestaltung und aktiven gesellschaftlichen Teilhabe verschafft werden. Der Fokus des Projektes liegt u.a. auf der Errichtung von vier Minispielfeldern im Umfeld von Flüchtlingsunterkünften sowie auf der engen Kooperation dieser Unterkünfte mit Berliner Vereinen. Nach Möglichkeit sollen auch Beschäftigten des Unternehmens in die Integrationsarbeit einbezogen werden, z.B. durch ehrenamtliche Trainertätigkeit. Darüber hinaus engagieren sich bereits heute Führungskräfte und Mitarbeiter ehrenamtlich in regionalen Willkommensinitiativen deutschlandweit.

### **Wir leben und fördern eine Kultur der Vielfalt und Toleranz.**

Im Rahmen des Diversity-Tages veranstalten wir auch 2016 wieder einen kulinarischen Streetfood-Markt unter dem Motto „Gegenbauer is(s)t bunt!“. Dabei werden Beschäftigte aus aller Welt Spezialitäten ihrer Heimat zubereiten und dadurch ihren deutschen Kolleginnen und Kollegen einen kleinen Einblick in andere Kulturen verschaffen. Die Erlöse des Tages werden traditionell für gemeinnützige Zwecke gespendet.

Entsprechend dem Grundgedanken von „Wir zusammen“, sind unsere Unterstützungsmaßnahmen konkret definiert und wurden bereits gestartet. Sie wirken auf die Integration von Flüchtlingen in Gesellschaft und/oder Arbeitsmarkt und sind nachhaltig angelegt. Beschäftigte unseres Unternehmens engagieren sich persönlich und direkt im Rahmen unserer Patenschaft vor Ort. Wir berichten regelmäßig über unsere Patenschaft, Fortschritte und Erfolgsgeschichten auf der Website der Initiative.

*„Für uns ist Vielfalt seit Jahrzehnten der zentrale Eckpfeiler in unserem Wertegerüst als Dienstleister. 15.000 Menschen aus über 100 Nationen zeigen täglich, dass Integration gelingen kann, wenn Respekt, Toleranz und Wertschätzung gelebt werden. Für die Menschen, die heute noch als Fremde zu uns kommen, möchten auch wir einen Beitrag zu einer positiven Integrationserfahrung und Willkommenskultur leisten.“*

Christian Lewandowski  
Vorsitzender des Vorstands  
Gegenbauer Holding SE & Co. KG

