



Patenschaftsversprechen

Die große Zahl von Flüchtlingen, die derzeit auf der Suche nach Sicherheit und einer besseren Zukunft zu uns kommt, stellt Deutschland vor eine historische Herausforderung. Sie bietet aber auch substanzielle Chancen wenn es gelingt, die Menschen in unsere Gesellschaft zu integrieren. Integration war immer wieder ein zentrales Thema in der deutschen und europäischen Geschichte. Wir haben in der Vergangenheit bewiesen, dass wir den Willen, die Kraft und die Kreativität haben, gemeinsam anzupacken und diese Aufgabe zu bewältigen.

Da gezieltes bürgerschaftliches Engagement den allgemeinen Zusammenhalt stärkt, setzt sich die Lufthansa Group mit Nachdruck für soziale Belange ein. Auch unter dem Dach von „Wir-Zusammen – Die Integrations-Initiative der deutschen Wirtschaft“ möchten wir einen konkreten, nachhaltigen Beitrag zur Integration von Flüchtlingen in Deutschland leisten.

Konkret übernimmt die Lufthansa Group die Patenschaft für das Projekt „Lernpaten für Flüchtlinge“ in Hamburg. Die Mitarbeiterinitiative Help Alliance der Lufthansa Group hat es in Kooperation mit dem gemeinnützigen Verein ‚basis & woge‘ am 1. Oktober 2015 gestartet. Ziel des Lernpatenprojekts ist, jugendlichen Migranten bessere Zugangschancen zum Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Mitarbeiter von Lufthansa Technik arbeiten in dem Projekt ehrenamtlich als Mentoren, um Schülern mit Migrationshintergrund aus einer Abschlussklasse der Staatlichen Gewerbeschule für Bautechnik wichtige Grundlagen für eine weitere berufliche Ausbildung zu vermitteln. Bildung und der Erwerb von formalen Qualifikationen stellen wichtige Instrumente zur Stabilisierung von jungen Flüchtlingen dar und bieten auch bei einem ungesicherten Aufenthaltsstatus eine Möglichkeit nachhaltiger Entwicklung. Genau hier setzt das Lernpatenprojekt an, indem die Schüler individuell entsprechend ihrer Fähigkeiten, Interessen und Möglichkeiten beraten und begleitet werden. Beispielweise finden Workshops für Bewerbungen statt und es gibt Hilfe bei Behördengängen und anderen wichtigen Fragen. Mit dieser Patenschaft möchte die Lufthansa Group durch gezieltes Engagement ein Zeichen dafür setzen, dass Deutschland ein tolerantes und offenes Land ist, und gleichzeitig ein gemeinsames und motivierendes Signal für Integration, Mitmenschlichkeit und Toleranz senden.

Entsprechend dem Grundgedanken der Initiative sind unsere Unterstützungsmaßnahmen konkret definiert und wurden bereits gestartet. Sie

wirken auf die Integration von Flüchtlingen in Gesellschaft und/oder Arbeitsmarkt und sind auf Nachhaltigkeit angelegt. Beschäftigte unseres Unternehmens engagieren sich persönlich und direkt im Rahmen unserer Patenschaft vor Ort. Wir berichten regelmäßig über unsere Patenschaft und die Projekt-Fortschritte auf der Website der Initiative.

2 / 2

„Wir-Zusammen – Die Integrations-Initiative der deutschen Wirtschaft“ liefert noch keine deutschlandweite Lösung für die Flüchtlingskrise. Aber in der Summe der Engagements der beteiligten Unternehmen und ihrer Mitarbeiter/innen ist unsere Initiative ein Baustein dazu. Es geht darum, konkrete Integrationsmöglichkeiten für den Einzelnen zu schaffen, Gemeinsamkeiten mit den Menschen aus anderen Kulturkreisen zu finden und Unterschiede, die unsere Gesellschaft auch bereichern und nach vorne bringen können, zu entdecken.

Viele packen mit an. Wir danken allen Menschen, die sich bereits heute aktiv für Integrationsprojekte engagieren und hoffen, dass sich zahlreiche weitere Unternehmen und Persönlichkeiten der Wirtschaft unserer Initiative anschließen. Übernehmen auch Sie eine Patenschaft für Integration!



Dr. Bettina Volkens

Mitglied des Vorstands der Deutschen Lufthansa AG