

## Patenschaftsversprechen

Die große Zahl von Flüchtlingen, die derzeit auf der Suche nach Sicherheit und einer besseren Zukunft zu uns kommt, stellt Deutschland vor eine historische Herausforderung. Sie bietet aber auch substanzielle Chancen für unser Land – wenn es gelingt, die Menschen in unsere Gesellschaft zu integrieren. Integration war immer wieder ein zentrales Thema in der deutschen und europäischen Geschichte. Wir haben in der Vergangenheit bewiesen, dass wir den Willen, die Kraft und die Kreativität haben, gemeinsam anzupacken und diese Aufgabe zu bewältigen.

Wir bei der Sixt Gruppe möchten einen nachhaltigen Beitrag zur Integration von Flüchtlingen, insbesondere von Flüchtlingskindern und-jugendlichen, in Deutschland leisten. Denn Corporate Social Responsibility (CSR) ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Die Förderung von Aktivitäten für ein nachhaltiges und sozial verantwortliches Engagement durch das Unternehmen und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entspricht unserem Selbstverständnis sowie unserem Leitbild und Wertesystem.

Seit vielen Jahren engagiert sich die Sixt Gruppe mit einem eigenen CSR Programm. Dabei unterstützt das Unternehmen mit der Regine Sixt Kinderhilfe Stiftung unter dem Motto „Tränchen Trocknen“ ausgewählte Projekte in aller Welt zur Stärkung von Infrastrukturen, um somit möglichst vielen Kindern, die in Armut und Not leben, eine menschenwürdige Zukunft zu ermöglichen.

Daher sind wir gerne Teil von „Wir-Zusammen – Die Integrations-Initiative der deutschen Wirtschaft“ und verpflichten uns mit unserem CSR Programm einen konkreten Beitrag zu den gemeinsam formulierten Zielen zu leisten.

Ganz konkret engagieren wir uns für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (UMF), denn es handelt sich bei UMF um eine besonders schutzbedürftige Flüchtlingsgruppe. Allerdings haben im Jahr 2015 die stetig steigenden Einreisezahlen eine adäquate Aufnahmesituation erschwert. Deshalb übernimmt die Regine Sixt Kinderhilfe Stiftung „Tränchen Trocknen“, mit Unterstützung der Sixt Gruppe, Patenschaften über Heime für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge und möchte damit, strukturelle und nachhaltige Unterstützung leisten.

Dabei begleiten wir UMF Einrichtungen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren und unterstützen diese in den Bereichen Ausstattung, Bildung und Betreuung. Zu Anfang tätigen wir beispielsweise ein Investment in die Infrastruktur des jeweiligen Heimes, denn allzu oft fehlen adäquate Grundausstattung der Gemeinschaftsräume sowie angemessene Beschäftigungsmöglichkeiten. Gleichzeitig werden die Einrichtungen auch in ihren laufenden Aktivitäten begleitet, z.B. mit Zuschüssen für Aktivitäten, wie Ausflüge, Mitgliedsbeiträge für Sportvereine und Schul- oder Ausbildungsbedarf. Zu guter Letzt werden die Einrichtungen von unseren Sixt Mitarbeitern unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Plattform um sich im Rahmen unseres Corporate Volunteering Programms für diese Heime und deren Kinder und Jugendliche zu engagieren. Sie können sich beispielsweise als Mentoren für UMF zur Verfügung stellen oder Aktivitäten organisieren und begleiten.

Entsprechend dem Grundgedanken der Initiative, sind unsere Unterstützungsmaßnahmen konkret definiert und haben Ende des Jahres 2015 mit zwei Pilotprojekten gestartet. Sie wirken auf die Integration von Flüchtlingen in Gesellschaft und Arbeitsmarkt und sind nachhaltig angelegt. Beschäftigte unseres Unternehmens engagieren sich persönlich und direkt im Rahmen unserer Patenschaft vor Ort. Wir berichten regelmäßig über unsere Patenschaft und die Projekt-Fortschritte auf der Website der Initiative.

Wir unterstützen „Wir-Zusammen – Die Integrations-Initiative der deutschen Wirtschaft“ da wir uns der Herausforderung stellen und Verantwortung übernehmen wollen. Wir glauben fest daran, dass wir die derzeitige Flüchtlingskrise nur gemeinsam stemmen können und richten unseren Appell an alle, sich nach seinen Möglichkeiten zu beteiligen.

Übernehmen auch Sie Verantwortung und lassen Sie uns unsere Gesellschaft gemeinsam voranbringen!

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "AS" with a long horizontal stroke extending to the right.

*Alexander Sixt*  
-Vorstand Organisation und Strategie der Sixt SE-  
-Vorstand der Regine Sixt Kinderhilfe Stiftung-